



STRATEŠKA RADIONICA

INOVACIJE

Kroz posebno kreirane dvodnevne in-house radionice naučite osnovne metode upravljanja idejama i inovacijama u organizaciji.

BUDUĆNOST

Izradite strateški inovativni plan važan za budućnost i razvoj vaše organizacije. kroz holistički i integrirani pristup upravljanju idejama i inovacijama u organizaciji.



1. DAN ZAŠTO?

RASPORED

trajanje: od 9:00 do 17:00
metode: predavanja, radionice, rasprava, konzultacije

Inovacije: od tehnologije do organizacijske kulture / holistički pristup
9.00-10.30

Pauza za kavu 10.30-11.00

Inovacijski upitnik - brza analiza postojećeg stanja - uvod u Metrics4Innovation 11.00-11.30

Pauza za kavu 11.30-12.00

Što pokreće inovacije? 12.00-13.00

Ručak 13.00-14.30

Organizacijska kultura - osnova transformacije 14.30-15.30

Pauza za kavu 15.30-16.00

Rasprava 16.00-17.00

ISHODI

Na kraju prvog dana odgovorit ćemo na pitanja:

- Zašto je organizacijska kultura važna za inovacije?
- Kako izmjeriti svoj inovativni potencijal?
- Koji su izazovi inovativne transformacije organizacije?
- Koja je uloga leadershipa u stvaranju inovativne organizacije?
- Koje su ključne kompetencije potrebne za razvoj inovativnog potencijala zaposlenika i organizacije?
- Koja je uloga HR-a i koji su glavni interni partneri u kreiranju inovativne organizacije?
- Što su otvorene inovacije i employee driven inovacije?

HOLISTIČKI I INTEGRIRANI PRISTUP UPRAVLJANJU IDEJAMA I INOVACIJAMA U ORGANIZACIJI.

CAMBRIDGE INNOVATIVE SYSTEM SOLUTIONS LIMITED



2. DAN KAKO?

RASPORED

trajanje: od 9:00 do 17:00
metode: predavanja, radionice, rasprava,
konzultacije

Zagrijavanje - uspješni primjeri iz prakse
9.00-10.30

Pauza za kavu 10.30-11.00

Radionica - kakvi smo inovatori? 11.00-
13.00

Ručak 13.00-14.30

Gejmifikacija i upravljanje idejama i
inovacijama- 14.30-15.30

Pauza za kavu 15.30-16.00

Rezultati analize i radionice - rasprava
16.00-17.00

ISHODI

Na kraju prvog dana odgovorit ćemo na
pitanja:

- Koji su uspješni primjeri iz prakse?
- Koji su alati i metode u upravljanju idejama i inovacijama?
- Kako motivirati i nagrađivati?
- Kako izgleda sustav za upravljanje idejama i inovacijama?
- Kako upravljati kreativnošću zaposlenika?
- Kako mapirati inovacijski proces?
- Kako odrediti put od trenutne do inovativne organizacijske kulture?

**HOLISTIČKI I INTEGRIRANI PRISTUP UPRAVLJANJU IDEJAMA I
INOVACIJAMA U ORGANIZACIJI.**

CAMBRIDGE INNOVATIVE SYSTEM SOLUTIONS LIMITED



TKO SMO?

Program Culture4Innovation program je tvrtke Cambridge Innovative System Solutions Ltd. Tim smo uspješnih profesionalaca s bogatim domaćim i međunarodnim iskustvom. Naš rad u području upravljanja idejama i inovacijama prepoznat je i nagrađen brojnim priznanjima.



NAJBOLJE HR PRAKSE

Za uspješno uvođenje sustava otvorenih inovacija i stvaranja inovativne kulture u prehrambenoj industriji nagrađeni smo nagradom "Najbolje HR prakse"(2016).



CRACKING THE FUTURE

Naš rad prepoznat je od strane US Berkeley-a, gdje smo objavili rad te prezentirali svoje rezultate uspješnog uvođenja inovacija u veliku organizaciju na Word Open Innovation Summitu u Barceloni, 2016.

U suradnji sa Stanford University te širom zajednicom okupili smo potrošače i studente iz desetak zemalja svijeta te organizirali prvi međunarodni FOOD HACKATHON "Hack the future of food" u Hrvatskoj (2016).



CULTURE
4 INNOVATION

CAMBRIDGE INNOVATIVE SYSTEM SOLUTIONS LIMITED

CPCI – CAPITAL PARK, FULBOURN, CAMBRIDGE, CB21, 5XE UK
CEE OFFICE - ĐURĐEVAČKA 26, 10 040 ZAGREB, CROATIA
emir.dzanic@culture4innovation.com, GSM: +385 91 2014 087
snjezana.slabek@culture4innovation.com, GSM: +385 99 6651 896
www.culture4innovation.com